

Los salarios subirán en 2019 una media del 2,6%, su mayor alza en una década, según PeopleMatters

Publicado 11/12/2018 13:35:08 CET

MADRID, 11 Dic. (EUROPA PRESS) -

Los salarios subirán una media del 2,60% en 2019, su mayor alza en una década, según las previsiones de PeopleMatters, que rebaja este incremento al 2,47% si se incluyen aquellas empresas que no tienen previsto elevar las retribuciones de sus empleados, según un estudio de PeopleMatters.

Por categorías, se estima una subida salarial media del 2,66% para directores; del 2,73% para mandos intermedios; del 2,81% para técnicos cualificados; del 2,62% para comerciales, y del 2,35% tanto para el personal administrativo como para operarios.

Según este estudio, la proporción de empresas que tiene previsto revisar al alza los salarios en 2019 aumenta respecto al actual ejercicio, pues sólo el 5,6% de las compañías dejará los sueldos congelados, frente al 8,1% que lo hizo en 2018.

Respecto a la parte del salario variable, PeopleMatters señala que en 2019 tendrá un peso muy similar al de años anteriores: 29% para la dirección superior; 18% en mandos intermedios; 11% para técnicos

cualificados; 23% para comerciales; 8% en el caso del personal administrativo; y 8% entre operarios.

EL 91% DE LAS EMPRESAS SUBIÓ LOS SALARIOS EN 2018

De acuerdo con este informe, el 91% de las empresas subió salarios en 2018, registrándose un incremento medio del 2,56%, que baja hasta el 2,39% si se tienen en cuenta también las empresas que no elevaron sueldos.

El 85,4% de las empresas han aumentado este año la retribución fija a la dirección superior; el 91,8% a los mandos intermedios; el 91,8% a los técnicos cualificados; el 90,2% a los comerciales, y el 91,7% al personal administrativo y a los operarios.

Los profesionales que desempeñan puestos de trabajo en los primeros niveles organizativos han sido los más beneficiados por las revisiones salariales de 2018.

Así, según PeopleMatters, los incrementos por categorías laborales fueron del 2,84% para la dirección superior; del 2,76% en mandos intermedios; del 2,73% para los técnicos cualificados; del 2,40% para los comerciales; del 2,30% en el caso del personal administrativo; y del 2,21% entre los operarios.

En cuanto a la contratación de personal, una media del 34,7% de las empresas amplió su plantilla a lo largo de 2018, especialmente entre los técnicos cualificados y los comerciales.